

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 1999

## PARTES CONVENENTES:

- **SINPACEL - SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE PAPEL, CELULOSE E PASTA DE MADEIRA PARA PAPEL, PAPELÃO E DE ARTEFATOS DE PAPEL E PAPELÃO DO ESTADO DO PARANÁ**

- **SINTRAPEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DE PAPEL, CELULOSE, PASTA DE MADEIRA PARA PAPEL E ARTEFATOS, PAPELÃO E CORTIÇA DE PALMEIRA**

As partes convenentes, nos termos do artigo 611, parágrafo 2º da C.L.T., formalizam este instrumento de Convenção Coletiva de Trabalho, mediante as seguintes cláusulas:

### 01 - VIGÊNCIA

Prorroga a vigência da convenção coletiva de trabalho anterior, até 31.12.1998, e a vigência desta é de **01.01.99 à 31.12.1999**.

### 02 - ABRANGÊNCIA

A presente convenção coletiva de trabalho abrange a todos os componentes das categorias econômica e profissional, representadas pelos Sindicatos convenentes, nos municípios de **Palmeira, Porto Amazonas e Irati**.

### 03 - REAJUSTE SALARIAL

A partir de **01 de janeiro de 1999**, as empresas abrangidas pelo presente acordo, concederão um reajuste salarial em percentual de **2% (dois por cento)**, para todas as faixas salariais.

**Parágrafo primeiro**- Serão compensadas as antecipações salariais ocorridas no período de **nov/97 até 31.12.1998**, excetuando-se as majorações salariais decorrentes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoções, méritos, transferências de cargos, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**Parágrafo segundo** - Nos salários dos admitidos em funções sem paradigma será aplicado reajuste salarial proporcional de 1/12 por mês ou fração igual ou superior a 15 dias trabalhado no período de 01.11.97 a 31.12.1998:

### 04 - SALÁRIO PROFISSIONAL

Fica assegurado para os trabalhadores abrangidos pela presente convenção, os seguintes salários normativos:

**A) para as Empresas com até 100 (cem)** empregados, fica estabelecido um salário profissional de ingresso de **R\$ 170,75** (cento e setenta reais e setenta e cinco centavos), exceto para Empresa de Porto Amazonas, onde o mesmo será de **R\$ 166,01** (cento e sessenta e seis reais e um centavo).

**b) para as Empresas com mais de 100** (cem) empregados, o salário será de **R\$ 198,29** (cento e noventa e oito reais e vinte e nove centavos), exceto para as Empresas do Porto Amazonas, onde o mesmo será de **R\$ 192,78** (cento e noventa e dois reais e setenta e oito centavos).

**Parágrafo primeiro** - Após o período de experiência, os salários constantes nos itens **A** e **B** terão um acréscimo de **5%** (cinco por cento).

## **05 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Os contratos de experiência não ultrapassarão de 90 (noventa) dias. Fica estabelecido ainda que as empresas entregarão por ocasião da assinatura, cópia do contrato de experiência ao empregado contratado.

**Parágrafo único** - Os empregados readmitidos ficarão isentos do contrato de experiência.

## **06 - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

Conforme faculta o Artigo 59 da CLT, as empresas ficam autorizadas à realização de horas suplementares, independentemente de acordo escrito com os empregados, sendo que as horas extraordinárias serão remuneradas, em qualquer hipótese, com adicional de **60%** (sessenta por cento), sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo único** - O trabalho realizado nos dias destinados ao repouso remunerado ou feriados, quando não haja a devida folga compensatória, será remunerado com adicional de **100%** (cento por cento) em relação à hora normal, independentemente do valor referente ao dia cujo direito já foi adquirido pelo empregado.

## **07 - ADICIONAL NOTURNO**

As horas noturnas trabalhadas no período compreendido entre 22 horas de uma dia até 05 horas do outro dia, serão de cinquenta e dois minutos e trinta segundos, pagas com acréscimo de 20% (vinte por cento), sobre o valor da hora normal.

## **08 - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

O adicional de periculosidade será calculado sobre o salário nominal, desde que constatado por laudo técnico.

## **09 - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O adicional de insalubridade será calculado sobre o piso salarial desta Convenção, desde que constatado através de laudo técnico.

## **10 - ADIANTAMENTO SALARIAL**

As empresas concederão aos seus empregados que assim optarem, adiantamento de salário, nas seguintes condições:

- a)** o adiantamento será de, no mínimo, 40% (quarenta por cento), do salário nominal do mês anterior;
- b)** a concessão do adiantamento deverá ser efetuada até o vigésimo dia do mês;

c) ficam garantidas as condições mais favoráveis já existentes, porventura praticadas pelas empresas.

## **11 - ALIMENTAÇÃO**

As Empresas deverão fornecer refeição, a seu critério quantitativo, durante a jornada de trabalho a todos os seus empregados, podendo substituir tal obrigação pelo fornecimento de vale refeição (ticket).

## **12 - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

As Empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, dispensarão de suas funções o Presidente e mais um membro da Diretoria do Sindicato, sem ônus para as empresas, bem como dispensará por um período de até 10 (dez) dias úteis por ano, sem prejuízo dos seus vencimentos, outros 04 (quatro) membros da Diretoria e Conselho Fiscal, para a participação em encontros, painéis, congressos, cursos, etc., de interesse da categoria, desde que não mais de 2 (dois) membros por empresa.

## **13 - ABONO DE FÉRIAS**

As Empresas concederão a seus empregados o gozo de férias anuais remuneradas com **37,00%**, de acordo com preceito XVII do artigo 7º da Constituição Federal.

**Parágrafo primeiro** - Esta cláusula será aplicada para todas as férias que irão vencer a partir de 01.07.1999.

## **14 - EXAME MÉDICO**

As despesas correspondentes aos exames médicos admissionais, periódicos ou demissionais, serão de responsabilidade das empresas, devendo ser preferencialmente realizados por médicos do trabalho, não coincidindo com gozo de férias do empregado.

## **15 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Serão fornecidos, obrigatoriamente, pelas empresas, comprovantes de pagamento mensal, com sua identificação e com discriminação das verbas pagas e descontos efetuados, nominando o valor recolhido ao FGTS.

## **16 - ATENDIMENTO DE URGÊNCIA**

As Empresas localizadas fora da área urbana, abrangidas por esta CCT, manterão um veículo 24 (vinte e quatro) horas por dia, inclusive domingos e feriados, para atendimento de urgência, bem como manterão funcionários treinados para que prestem os primeiros socorros necessários.

## **17 - QUADRO DE AVISOS**

As empresas reservarão local apropriado para afixação de quadro de avisos, editais e notícias da Entidade Sindical Profissional, mediante autorização da diretoria da empresa.

## **18 - REGISTRO DE HORÁRIO DE TRABALHO NA HORA DO INTERVALO INTRA-JORNADA**

É facultado às empresas que ofereçam condições aos empregados de marcação de ponto através de sistema de terminais informatizados, a dispensa de obtenção das assinaturas nos respectivos cartões ponto, reconhecendo-se para os efeitos legais a exatidão e confiabilidade dos registros.

**Parágrafo Primeiro** - Desde que autorizados pela empresa, os empregados ficam desobrigados de marcação do ponto nos intervalos para refeições/descanso.

## **19 - HORÁRIO LIVRE**

As Empresas ficam obrigadas a conceder horário apropriado a todos os seus empregados, para o recebimento do vale e pagamento salarial, desde que os horários de trabalho coincidam com o expediente do horário bancário. Este período não deverá ser compensado.

## **20 - COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Para as empresas e empregados que optarem pelo regime de compensação da jornada de trabalho será o seguinte:

**a) extinção completa de trabalho aos sábados** - as 7:20 (sete horas e vinte minutos) de trabalho correspondente aos sábados serão compensadas no decurso da semana, de segunda a sexta-feira, com acréscimo de até, no máximo, duas horas diárias, de maneira que nesses dias se completem as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitados os intervalos de lei;

**b) extinção parcial de trabalho aos sábados** - as horas correspondentes à redução de trabalho aos sábados serão da mesma forma compensadas pela prorrogação da jornada de trabalho de segunda a sexta-feira, observando as condições básicas referidas no item anterior. Competirá a cada empresa, de comum acordo por escrito com seus empregados, fixar a jornada de trabalho para o efeito de compensação, objetivando a extinção total ou parcial do expediente aos sábados, dentro das normas aqui estabelecidas. Com a manifestação do comum acordo antes referido, tem-se cumpridas as exigências legais, sem outra formalidade.

**Parágrafo único** - Fixada a jornada de trabalho, serão consideradas horas extras somente as que excederem a definida na fixação. O regime de compensação e prorrogação ora previsto é igualmente validado pelas partes para todos os fins legais, previstos na CLT, exceto quando aplicado cláusula 21.

## **21 - JORNADA FLEXÍVEL - BANCO DE HORAS**

Em função das oscilações de demanda no segmento de mercado das empresas abrangidas por esta convenção, instituem as partes jornada flexível de trabalho, inclusive em atividades insalubres, com o sistema de banco de horas, para regular a compensação entre o crédito e o débito de horas trabalhadas além e aquém da jornada normal, sistema esse que objetiva desonerar as empresas e os produtos por elas fabricados, dando-lhes, assim, maior competitividade para fazer face à economia globalizada em que estamos inseridos.

**Parágrafo primeiro** - Ajustam as partes como critério e parâmetros gerais para o sistema de banco de horas os constantes do quadro anexo I, a esta Convenção.

## **22 - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

O pagamento das verbas rescisórias deverá ser efetuado impreterivelmente, dentro do prazo estabelecido em Lei, devendo a Empresa, quando do desligamento do empregado, comunicá-lo da data em que será efetuado o pagamento.

**Parágrafo Primeiro** - Caso a Empresa não opere o pagamento dentro do prazo supracitado, além das imposições legais ficará obrigada ao pagamento, como se trabalhados fossem, dos dias transcorridos entre a data do desligamento e a do efetivo pagamento.

**Parágrafo Segundo** - Na hipótese de não ser efetuado o mencionado pagamento, motivado pela ausência do empregado, a empresa comunicará por escrito, à Entidade Sindical Profissional, dos fatos e do endereço do Empregado, tendo esta 5 (cinco) dias para sua manifestação. Persistindo a ausência, a empresa fica dispensada de qualquer sanção.

## **23 - RESCISÃO POR JUSTA CAUSA**

No caso de rescisão de contrato de trabalho, sob a alegação de justa causa, as Empresas deverão indicar, por escrito e contra recibo, a falta grave que teria sido cometida pelo empregado, sob pena de não poder argui-la posteriormente em Juízo.

**Parágrafo único** - Havendo recusa por parte do empregado, em fornecer o recibo da comunicação, fica estabelecido que a empresa poderá supri-la mediante comunicação, por escrito, à Entidade Sindical, dentro do prazo de 10 (dez) dias, contados a partir do acontecimento do fato justificador da dispensa.

## **24 - PROTOCOLO DE DOCUMENTOS**

As Empresas devolverão protocolados, com assinatura e data, cópia dos documentos e correspondência da Entidade Sindical Profissional.

## **25 - FORNECIMENTO DE DADOS**

As Empresas se comprometem a enviar à Entidade Sindical Profissional, as relações de admissões e demissões de seus empregados, havidas no mês anterior.

## **26 - SINDICALIZAÇÃO**

As Empresas se comprometem a facilitar, quando da admissão dos empregados, a sindicalização dos mesmos, colhendo, quando for o caso, assinatura na proposta de sócio do Sindicato Profissional, bem como na autorização para desconto das respectivas mensalidades.

## **27 - PAGAMENTO DAS MENSALIDADES SINDICAIS**

As Empresas descontarão sobre o salário base mensal o percentual de **3%** (três por cento), relativo à mensalidade sindical, dos empregados sócios do Sindicato, devendo fornecer uma relação nominal, com os respectivos valores das mensalidades descontadas e repassar ao mesmo, até o 5ª dia útil do mês subsequente.

## **28 - TAXA DE REVERSÃO SALARIAL**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, conforme discussão e votado em assembléia, e aprovação pelos trabalhadores, descontarão de seus empregados a taxa de reversão salarial no importe de:

**a)** para a categoria profissional, consistente nos trabalhadores da empresa Van Leer, da base territorial do Município de Palmeira, , sócio e não sócio da Entidade Sindical obreira, **0%** (zero por cento);

**b)** para categoria profissional, da base territorial dos Municípios de Irati, Porto Amazonas e Palmeira (exceto os trabalhadores da empresa VanLeer), sócios e não sócios da Entidade Sindical obreira, **2%** (dois por cento) mensalmente sobre o salário nominal, que deverão ser repassadas à mesma até o 5º dia útil subsequente;

**c)** os não sócios terão que se manifestar por escrito, com a concordância do desconto constante cláusula 28, letra b.

## **29 - DOAÇÃO PATRONAL**

Cada uma das empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, efetuará durante a vigência da mesma, uma doação mensal ao Sindicato Profissional, no valor correspondente a **2,5** (dois vírgula cinco) pisos normativos, para as empresas com até 50 (cinquenta) empregados, **3,5** (três vírgula cinco) pisos normativos, para as empresas com até 100 (cem) empregados, e **4,0** (quatro vírgula zero) pisos normativos, para as empresas com mais de 100 (cem) empregados, ficando as mesmas isentas dos salários e encargos acessórios dos empregados liberados ao Sindicato, doação esta que será repassada ao Sindicato até o 5º dia do mês seguinte.

## **30 - GARANTIA ESPECIAL DE EMPREGO OU SALÁRIO**

Todo o empregado que contar com oito anos ou mais de serviço na mesma empresa e idade igual ou superior a 45 anos e faltando 12 (doze) meses para aquisição do direito a aposentadoria por tempo de serviço, terá direito a emprego ou salário neste período, ressalvado os casos de dispensa por justa causa, pedido de demissão, acordo entre as partes, ou encerramento das atividades.

**Parágrafo único** - Antes de se iniciarem os **12** (doze) meses anteriores à data em que complete 30 (trinta) ou 35 (trinta e cinco) anos de serviço, deverá o empregado formalizar junto à empresa, correspondência específica, comunicando que se aposentará após completado o referido prazo..

## **31 - LICENÇA À EMPREGADA ADOTANTE**

As empregadas que adotarem judicialmente criança com até 1 (hum) ano de idade, terão uma licença remunerada de 30 (trinta) dias.

## **32 - COMPROMETIMENTO SINDICAL**

O Sindicato dos Trabalhadores compromete-se, quando solicitado, a realizar assembléias por empresas visando a redução de intervalo de refeição e compensação de jornada de trabalho.

## **33 - HORÁRIO “IN ITINERE”**

Se as empresas, no intuito de oferecerem melhor qualidade de vida e facilidade na locomoção ao trabalho, implantarem transporte próprio aos seus empregados, não ficam sujeitas às obrigações trabalhistas quanto ao tempo consumido no período de deslocamento, tanto de ida como na volta.

### **34 - MARCAÇÃO DE PONTO**

a) Fica facultado às empresas a dispensa da marcação do ponto nos intervalos para alimentação e repouso de seus funcionários.

b) Por solicitação dos empregados, e objetivando não expô-los a intempéries e a mau tempo, inclusive frio, é facultado à empresa franquear os portões da fábrica e o registro de frequência (terminal ponto/relógio) até 10 (dez) minutos antes do início da jornada.

**Parágrafo único** - A marcação do ponto/registro até 10 (dez) minutos antes do início da jornada não será considerado tempo de serviço ou à disposição do empregador, por não ser tempo trabalhado, não podendo ser computado para fins de apuração de horas extraordinárias.

### **35 - REGISTRO DE HORÁRIO**

As empresas estão isentas de obter assinaturas nos cartões ponto, desde que ofereçam condições aos empregados de marcação de ponto através de sistema de terminal ponto informatizados, reconhecendo-se para os efeitos legais a extensão e confiabilidade dos registros.

**Parágrafo único** - A empresa permitirá aos seus funcionários consulta das informações apontadas.

### **36 - DAS ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO**

Fica estabelecido que as empresas farão anotações em CTPS a efetiva função desempenhada pelo empregado.

### **37 - HORAS DE TREINAMENTO**

As horas de treinamento obrigatório, realizadas fora do horário normal de trabalho contratual, serão remuneradas sem acréscimo sobre a hora normal, e não serão consideradas como horas extras ou prorrogação de jornada de trabalho.

**Parágrafo primeiro** - Tendo em vista o disposto na cláusula 37 - Horas de Treinamento, o pagamento desta verba não terá reflexos no D.S.R., férias normais, indenizadas e 13º salário.

**Parágrafo segundo** - As horas de treinamento não obrigatório, disponibilizado aos empregados interessados, se fora do horário de trabalho contratual, não serão remuneradas como horas de trabalho normais ou extraordinárias, uma vez que tal atividade não caracteriza labor do empregado.

### **38 - PENALIDADES**

Em caso de violação dos dispositivos desta Convenção, desde que a parte inadimplente seja notificada, por escrito, pela parte prejudicada, fica estabelecida uma multa correspondente à 1/3 do salário diário para os empregados, 2/3 de um salário mínimo mensal, a cada mês de infração, enquanto esta perdurar, para as Empresas e 1 (hum) salário mínimo mensal para os Sindicatos Convenientes. A multa dos Empregados reverterá para a Empresa a qual pertencer o Obreiro; a multa das Empresas será paga ao empregado contra quem foi cometida a infração; a multa do Sindicato Profissional reverterá em favor do Sindicato Empresarial e a multa deste àquele. A multa prevista nesta cláusula só será devida a partir do 10º (décimo) dia do recebimento da notificação supra aludida, em caso de persistência do descumprimento.

### **39 - REVOGAÇÃO**

Revoga as demais cláusulas das convenções anteriores.

### **40 - DAS ASSINATURAS**

E por estar o presente instrumento a vontade dos convenentes, é firmada esta Convenção Coletiva de Trabalho, em 05 (cinco) vias de igual teor e forma, inclusive para fins de registro e arquivamento na Delegacia Regional do Trabalho.

Curitiba - PR, 06 de janeiro de 1.999.

---

**Sinpapel - Sindicato das Indústrias de Papel,  
Celulose e Pasta de Madeira para Papel,  
Papelo e de Artefatos de Papel e Papelo do  
Estado do Paraná**

**Sintrapel - Sindicato dos Trabalhadores na  
Indústria de Papel, Celulose, Pasta de  
Madeira para Papel e Artefatos, Papelo e  
Cortiça de Palmeira**

**ANEXO I**



À Convenção Coletiva de Trabalho firmada em 01.01.1999, entre o SINTRAPEL - Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Papel, Celulose, Pasta de Madeira para Papel e Artefatos, Papelão e Cortiça de Palmeira, e SINPACEL - Sindicato das Indústrias de Papel, Celulose e Pasta de Madeira para Papel, Papelão e de Artefatos de Papel e Papelão do Estado do Paraná

Critérios e Parâmetros a serem adotados no Banco de Horas

Jornada normal de trabalho	44 horas semanais
Prorrogação	Até o limite máximo de 54 horas semanais
Horas trabalhadas de 45ª até a 54ª	Creditadas no banco de horas
Redução	Até o limite mínimo de 34 horas semanais
Horas não trabalhadas da 34ª a 44ª	Debitadas no banco de horas
Pagamento do salário contratual na hipótese de prorrogação	Pagamento normal das 44 horas semanais, sem o pagamento de qualquer hora extraordinária
Pagamento do salário contratual na hipótese de redução	Pagamento normal das 44 horas semanais
Jornada flexível	Caráter coletivo, abrangendo determinado departamento ou setor
Horas excedente a 54ª na semana	Pagas como extras
Periodicidade do sistema	Anual, ano civil
Mês de apuração do saldo na conta corrente do banco de horas	Janeiro
Saldo positivo	Pago em dinheiro
Saldo negativo	Zerado
Dispensa do empregado	Empresa quita crédito e não absorve débitos na rescisão
Pedido de demissão	Empresa quita crédito e não absorve débitos na rescisão
Falta injustificada	Descontar as horas
Falta justificada	Pagará as horas e debitará no banco as horas correspondentes ao repouso remunerado
Férias e gratificação natalina (13º salário)	Não sofrem influência do sistema
Adicional noturno	Não sofre influência do sistema
Domingos	Não podem ser utilizados no sistema
Sábados	Podem ser utilizados no sistema, no máximo 2 sábados por mês